Syndicat National des Enseignants - www.sne.lu

BP 2437
L-1024 Luxembourg

tél +352 48 11 18
fax + 352 40 73 56

www.sne.lu
sne@education.lu

siège : 11-13 , rue des Ardennes
L- 1133 Luxembourg -Bonnevoie

Lëtzebuerg, de 26ten November 2018.

sne - infomail

D'Erhéije vun der Bezuelung vun den Iwwerstonnen ...

... en Etiketteschwindel ???

Bei der Schoulrentrée 2017-2018 hat den Educatiounsminister Claude Meisch ëffentlech ugekënnegt, den Tarif vun den d'Iwwerstonne fir d'Léierinnen an d'Schoulmeeschteren aus dem «Enseignement fondamental» no uewen z'adaptéieren.

D'Indemnisatioun vun den Iwwerstonne sollt un d'Basisgehalt vum Schoulmeeschter gekoppelt ginn, an dat nom Modell, wéi en am «Enseignement secondaire» applizéiert gëtt. D'Aféierung vun dësem neie System sollt eng zolidd Erhéijung vun der Indemnisatioun vun den Iwwerstonne mat sech bréngen.

Et ass deemools vu Säite vum MENJE vun enger Augmentatioun vu bis zu 30-40%, jo esouguer 50% geschwat ginn.

Duerch dës Moossname sollt d'Léierpersonal incitéiert ginn, méi Iwwerstonnen ze halen, natierlech just op fräiwëlleger Basis, dat heescht, wann si dozou bereet wären. Well sech de Problem vun der Penurie u Léierpersonal zu deem Zäitpunkt ganz akut gestallt huet, war dëst eng vun de Moossnamen, déi de MENJE proposéiert hat, fir kuerzfristeg den Auswierkunge vun der Penurie entgéint ze wierken.

Dëse Constat gëtt och am «Commentaire des articles» zum «Projet de Règlement grand-ducal» vum 23. August 2018, deen de «Règlement grand-ducal modifié» vum 23. Mäerz 2009 iwwert d'Tâche vum Schoulmeeschter op deem Punkt vun den Iwwerstonnen ëmgeännert huet, gemaach :

« Depuis la rentrée scolaire 2017/2018 qui a été marquée par une pénurie d'enseignants diplômés, les instituteurs ont été incités à prester des heures supplémentaires. (…) Elle [La modification rétroactive de l'indemnisation des leçons d'enseignement direct (N.D.L.R.)] constitue, en effet, un net avantage pécuniaire pour chaque enseignant qui s'est déclaré volontaire pour prester des heures supplémentaires depuis la rentrée. »

☛ … Wéi sinn d'Iwwerstonne virdru remuneréiert ginn ? ...

Wat d'Iwwerstonne fir den direkten Unterrecht ubelaangt, do waren 2 verschidden Tariffer virgesinn, jee nodeem wéi vill «Années de service» een opweise konnt:

1- 6,52€ N.I 100 (aktuell wären dat: 53,10 €) pro Iwwerstonn wärend den 12 éischte Joren, wou ee geschafft huet;

2- 8,92€ N.I 100 (aktuell : 72,64 €) pro Iwwerstonn no 12 «Années de service».

All Iwwerstonn, déi am Kader vum Appui oder den «Activités connexes» geleescht gouf, ass mat 4,75 € N.I 100 (aktuell: 38,68 €) bezuelt ginn.

☛… Den neie Berechnungsmodus vun den Iwwerstonnen ...

Fir d'éischt wëlle mir Iech duerleeën, wat zu der Adaptatioun vum Mechanismus zum Berechne vun den Iwwerstonnen am «Commentaire des articles» zum «Projet de Règlement grand-ducal» vum 23. August 2018 stoung. Dëst Reglement huet de «Règlement grand-ducal modifié» vum 23. Mäerz 2009 iwwert d'Tâche vum Schoulmeeschter op deem Punkt vun den Iwwerstonnen ëmgeännert :

« Les modalités de rémunération des heures supplémentaires sont arrimées au salaire de base suivant le modèle existant dans l'enseignement secondaire. Une leçon supplémentaire prestée par un instituteur devrait avoir la même valeur qu'une leçon effectivement prestée dans le cadre de sa tâche normale. Étant donné que la tâche de l'instituteur du 1er cycle est de 25 leçons hebdomadaires d'enseignement direct et que celle de l'instituteur du 2^{e}, 3^{e} et 4^{e} cycles est de 23 leçons hebdomadaires d'enseignement direct, le calcul est donc différent pour ces deux catégories d'instituteurs. Les heures supplémentaires ne sont plus payées sur 36 semaines, mais pour toute la période scolaire c'est-à-dire du 15 septembre au 15 juillet (44 semaines).

Si un jour férié légal coïncide avec un jour de semaine pendant lequel l'instituteur aurait normalement presté une heure supplémentaire, celle-ci lui est rémunérée comme heure supplémentaire de travail normalement prestée pendant ce jour.

A cela s'ajoute que les leçons occasionnelles assurées en remplacement d'un membre du personnel enseignant empêché de faire ses cours et donnant lieu à des heures supplémentaire sont rémunérées au même tarif que les heures annuelles régulières.

La formule de l'indemnité pour une leçon supplémentaire est la même pour l'enseignement direct et pour les tâches connexes. Le surplus de travail assuré dans le cadre des activités connexes ne donne plus lieu à une rémunération particulière. »

Den Artikel 17 aus dem modifizéierte groussherzogleche Reglement vum 23. Mäerz 2009 iwwert d'Tâche vum Schoulmeeschter liest sech no den Ännerungen, déi duerch de «Règlement grand-ducal» vum 23. August 2018 agefouert goufen, folgendermoossen :

« Seul le surplus de travail assuré dans le cadre de la tâche d'enseignement et des activités connexes donne lieu à une rémunération particulière.

L'indemnité due pour leçons supplémentaires d'enseignement direct se base sur le nombre de leçons supplémentaires effectivement assurées.

Les leçons supplémentaires assurées uniquement pendant une partie du mois sont converties en leçons supplémentaires mensuelles.

La formule générale de l'indemnité pour une leçon supplémentaire est fixée comme suit :

1. ***Pour les instituteurs assurant une tâche aux deuxième, troisième ou quatrième cycles : le traitement de base x 1/23 x nombre indice x valeur du point indiciaire applicable aux éléments de rémunération non pensionnables x 36/52***
2. ***Pour les instituteurs assurant une tâche au premier cycle : le traitement de base x 1/25 x nombre indice x valeur du point pensionnables x 36/52. »***

Dem Berechnungsmodus läit also de Punktwert vun den net pensionnablen Elementer vum Traitement zu Grond, dee sech zur Zäit op 18,6414799 Euro brutto beleeft.

Fir d'Berechnung vum Stonnentarif vun enger Iwwerstonn hëlt een d'Basis vum Traitement fir dee Mount, wou d'Iwwerstonn erfall ass a multiplizéiert een déi mat der Valeur vum Punkt fir net pensionnabel Elementer vun der Pei (vun deem Mount). Dat Resultat gëtt da mat 12 multiplizéiert an duerch 52 gedeelt. Jee nodeem op een am C1 schafft, deelt een dat Resultat dann duerch 25 oder awer, wann een am C2-4 schafft, duerch 23.

Hei e puer praktesch Rechebeispiller:

- **Wann Dir am C2, C3 oder C4 schafft an e Basisgehalt vu 480 Punkten hutt, gëtt d'Iwwerstonn mat 89,78 € bezuelt.**
  Rechnung : 480 X 18,6414799 X 12 : 52 : 23 = 89,78 €
- **Wann Dir am C1 schafft an e Basisgehalt vu 480 Punkten hutt, gëtt d'Iwwerstonn mat 82,60 € bezuelt.**
  Rechnung : 480 X 18,6414799 X 12 : 52 : 25 = 82,60 €

A folgender Opstellung fannt Dir d'Stonnenindemnisatioun vun der Iwwerstonn fir verschidden Niveaue vum Basisgehalt :

Basisgehalt (Punkten)	Indemnisatioun vun enger Iwwerstonn	
	am C1	am C2-4
290	49,90 €	54,24 €
293	50,42 €	54,80 €
302	51,97 €	56,49 €
313	53,86 €	58,54 €
314	54,03 €	58,73 €
328	56,44 €	61,35 €
338	58,16 €	64,22 €
343	59,02 €	64,15 €
350	60,23 €	65,46 €
358	61,60 €	66,96 €
373	64,18 €	69,77 €
388	66,77 €	72,57 €
395	67,97 €	73,88 €
403	69,35 €	75,38 €
410	70,55 €	76,69 €
418	71,93 €	78,18 €
425	73,23 €	79,49 €
433	74,51 €	80,99 €
453	77,95 €	84,73 €
455	78,29 €	85,10 €
470	80,88 €	87,91 €
473	81,39 €	88,47 €
480	82,60 €	89,78 €
485	83,46 €	90,71 €

Wéi een einfach aus dem Tableau erausliese kann, **kënnt et laang net zu deene versprachenen zolitten Opbesserunge vun den Indemnitéite fir d'Iwwerstonnen, esou wéi se vum Här Minister Meisch a vum MENJE**

ugekënnegt goufen. Neen, déi Erhéijunge fale vill méi kleng aus wéi versprach, an a verschiddene Fäll ginn d'Iwwerstonnen esouguer méi schlecht bezuelt wéi dat virun der Adaptatioun de Fall war. Dat ass zum Beispill de Fall fir d'Léierpersonal aus dem C1 wärend den éischte Joren no senger Nominatioun als Léierin oder Schoulmeeschter.

D'Ausso aus dem «Commentaire des articles» zum «Projet de règlement grand-ducal» vum 23. August 2018, dass et zu engem « *net avantage pécuniaire pour chaque enseignant qui s'est déclaré volontaire pour prester des heures supplémentaires depuis la rentrée* » kënnt, ass also riicht ewech falsch.

Den SNE/CGFP kann net d'accord si mat deem Etiketteschwindel, deen do vu Säite vum MENJE mam Léierpersonal aus de Grondschoule bedriwwe gëtt. Et ass wuel richteg, dass et zu Erhéijunge vun der Indemnisatioun vun den Iwwerstonne kënnt, mä déi erreeche laang net den Niveau, deen ugekënnegt gouf.

Och ass et ontragbar, dass d'Indemnitéiten a verschiddene Fäll - och wa se rar sinn - méi niddreg ausfalen.

No enger éischter Interventioun bei de Responsabele vum MENJE schéngt et, wéi wann den Educatiounsminister bereet wär, d'Dispositiounen nozebesseren, an zwar esou, dass keen seng Iwwerstonne manner bezuelt kréie soll, wéi dat virdrun de Fall war. Wann een duerch de Berechnungsmodus aus deem neie «Règlement grand-ducal» bei der Bezuelung vun den Iwwerstonne méi schlecht ewech kënnt, da soll déi al Tarifikatioun vu virdrun zielen.

Obwuel den SNE/CGFP verhënnere konnt, dass kee manner wéi virdru fir seng Iwwerstonn bezuelt kritt, fuerdert hien de MENJE op, deen neie Berechnungsmodus vun der Indemnisatioun vun den Iwwerstonnen z'iwwerdenken a seng Verspriechen anzeléisen.

Affaire à suivre!

De Comité central vum SNE/CGFP

BP 2437
L-1024 Luxembourg

tél +352 48 11 18
fax + 352 40 73 56

www.sne.lu
sne@education.lu

siège : 11-13 , rue des Ardennes
L- 1133 Luxembourg -Bonnevoie

Syndicat National des Enseignants - www.sne.lu